

**ATVIRO ŠIAULIŲ RAJONO JAUNIMO CENTRO
VEIKLOS PLANAS 2021-2023 M.**

Tikslas - teikti ir plėtoti kokybiškas atviro darbo su jaunimu paslaugos jauniems žmonėms nuo 14 iki 29 metų, reaguojant į paslaugų trūkumą mažiau galimybių turintiems pauaugliams Šiaulių rajone.

Veiklos planavimas ir įsivertinimas

Veiklos sritis	Uždaviniai	Veiksmų uždavininiui pasiekti	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rodiklis			Poreikis (kick kartu, kai pdažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
Atlikus esamos situacijos įsiverinimą, parengtas 2021-2023 metų veiklos planas, su bent 3 naujomis veiklos kryptimis, užtikrinant ilgalaičių veiklos planavimą ir įsivertinimą.	Atlikus esamos situacijos įsiverinimą, kuriamas planas atlieps galimybęs ir krypystys, kurias verta stiprinti	Patengtas aiskus planas, užtikrinantis bazinių atviro darbo su jaunimu funkcijų atlikimą ateinantiesiems 3 metams	Užtikrintas sklandus pasiruošimas 3 metų veiklos plano kūrimui. Kuriamas planas atlieps realius organizacijos ir jos klientų poreikius	I įsivert. I tarpinis I galutinis I įsivert.	I įtarpinis I įsivert.	I galutinis I įsivert.	Įsivertinimai atliekami iki kitų metų vasario 28 d.
Su ekspertu iš šalies įsivertinius esamą situaciją išsigrynintos ir detaliai suplanuotos 3 naujos veiklos kryptys, kurios peržiūrimos, įsivertinamos ir periodiškai atnaujiniamos (3 naujų veiklos krypčių įgyvendinimo planas pridedamas)	Auganti, tobulejanti, klientų poreikius atliepiantį ir į socialinio darbo su jaunimu mieste ir rajone siuaciją reaguojanti organizacija	3 naujos veiklos kryptys	3 naujos veiklos kryptys	3 naujos veiklos kryptys	3 naujos veiklos kryptys	3 naujos veiklos kryptys	Naujos veiklos krypčys įvardiniamos ir detaliai suplanuojamos iki 2021 metų kovo 30 d. Viso plano peržiura, įsivertinimas, tobulinimas, kasmet

Žmogiškieji ištekliai

<p>Užikrinti sklandų trumpalaikės veiklos planavimą ir išvertinimą</p> <p>Menesiniai veiklos planavimo susitikimai su jaunuoliais</p> <p>Užikrinti pakankamą jaunimo darbuotojų etatukieki, kuris užtikrintų kokybiškų bazinių atvirojo darbo paslaugų ir suplanuotų naujų paslaugų teikimą visiems centre besiankantiems jauniems žmonėms.</p> <p>Užikrinti komandos pasirengimą teiki kokybiškas paslaugas jauniems žmonėms.</p>	<p>Savaitiniai darbuotoju planavimo susirinkimai</p> <p>Įgyvendinti naują veiklos kryptį Nr.2 – Komandos plėtra (pagal plano priedą)</p> <p>Didinti jaunimo darbuotojų skaičių įgyvendinant EEE finansinio mechanizmo finansuotą projektą „Lengvi batai“, skirtą naujoms paslaugoms delinkventinio elgesio paaugliams</p>	<p>Darbuotojai geba planuotis savo laiką, jaučiasi saugiai, aiškios veiklos tankytojams, atliepiamų jaunuolių poreikiai</p> <p>Veiklos atliepiancios jaunuolių poreikius; centro lankytojai jaučiasi svarbia organizacijos dalimi, įgyja įvairių organizacinių gebėjimų, socialinių įgūdžių</p> <p>Atlieptas kiekybinis ir kokybinių paslaugų poreikis</p> <p>Teikiamos intensyvios pagalbos paslaugos pagal naują modelį delinkventinio elgesio paaugliams. Atlieptas poreikis suteiktii pilnvertę pagalbą sudėtingose situacijose esantiams paaugliams ir jų šeimoms.</p>	<p>45 susirink.</p> <p>12 susitikimų</p> <p>Bent 1 papildomas jaunimo darbuotojas</p> <p>2 jaunimo darbuotojai</p>	<p>45 susirink.</p> <p>12 susitikimų</p> <p>Išaikytas bent 1 papildomas jaunimo darbuotojas</p> <p>2 jaunimo darbuotojai</p>	<p>45 susirink.</p> <p>12 susitikimų</p> <p>Išaikytas bent 1 papildomas jaunimo darbuotojas</p> <p>2 jaunimo darbuotojai</p>	<p>Vyksta sutartą savaitės dieną, tuo pačiu laiku, po 2 val.</p> <p>Vykdomas numatytas plano monitoringas, kasmet planas koreguojamas pagal esamą situaciją siekiant to paties tikslų liepos ir gruodžio mėn.</p> <p>Darbuotojų [darbinimas 2021 lapkričio mėn.</p>
<p>Užikrinti komandos pasirengimą teiki kokybiškas paslaugas jauniems žmonėms.</p>	<p>Darbas su komanda.</p> <p>Veiksmas apima:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Savaitinius komandos veiklos aptarimus, planavimą, metodų kūrimą, taikymą ir analizavimą, išvertinimą. 	<p>Darbuotojai jaučiasi saugiai, teikiamos kokybiškos paslaugos, atliepiancios jaunuolių poreikius, organizacija nuolat reaguoja į pokyčius, analizuja situacijas, darbuotojai realizuoja save, turi erdvę</p>	<p>101 darbinis susitikimas</p>	<p>101 darbinis susitikimas</p>	<p>101 darbinis susitikimas</p>	<p>1. Sutartą savaitės dieną;</p> <p>2. Paskutinę mėnesio savaitę</p> <p>3. Sutartas savaitės dienas</p> <p>4. Gruodžio mėnesį</p>

2.	Mėnesinius jaunuolių situacijų aptarimus.	saugiai kalbėti				
3.	Individualius jaunuimo darbuotojų ir vadovo pokalbius 2 kartus per savaitę.					
4.	Metinius veiklos įvertinimo susitikimus su ekspertu iš Šalies.					
	Komandos mokymasis ir psichohigienos užikrinimas. Veiksmas apima: 1. Individualius ir komandos supervizijas 2. Atvejo analizės susitikimus su 7 kitų savivaldybių atvirų jaunimo centru jaunimo darbuotojais 3. Jaunimo darbuotojų dalyvavimą tiksliniuose mokymuose darbo su jaunimu temomis, kuriuos organizuoja JRD ar kitos organizacijos 4. Jaunimo darbuotojų konsultacija su psichologu apie sudėtingas jaunuolių situacijas (prieklausomybės, savūčiai, depresija ir t.t.) bendrai, laikantis asmens duomenų apsaugos ir konfidentialumo.	Dirbama su aktualionis temomis susijusiomis su savykiiais tarp jaunimo darbuotojų, jaunimo darbuotojų ir lankytoju ar vadovo. Siekiama užtikrinti sklandų darbą komandoje, laiku tvarkytis su kylančiomis įtamponis, siekti teiki kuo kokybiškesnes paslaugas jaunuoliams. Atvejo analizės metodu analizuojamos realios atvirų jaunimo centru situacijos susijusios su darbu su jaunuoliais ar komandos iššūkiais. Jaunimo darbuotojams kyla daug iššūkių susidūrus su itin sudėtingomis jaunuolių situacijomis, tad tokia pagalba labai vertinga.	42 veiklos	42 veiklos	42 veiklos	1. Viso 20 supervizijos konsultacijų per metus. 2. 4 atvejo analizės susitikimai per metus. 3. Bent 2 tiksliniai mokymai po bent po 8 val. vienam darbuotojui. 4. 1 susitikimas su psichologu per mėnesį, iš viso 12 susitikimų.

<i>Darbo organizavimas</i>	Suteikioti kokybiškas atvirojo darbo su paslaugas jauniems žmonėms, pagal atvirojo darbo aprašą	Atlikti vertinimą su Jaunino reikalų koordinatoriumi pagal paslaugos atvirųjų jaunimo centro identifikavimo ir veiklos kokybės priežiuros tvarkos aprašą	Teikiamos kokybiškos atvirojo darbo su jaunimu paslaugos	Atitinka bent 13 punktų ir 15	Atitinka bent 13 punktų ir 15	Atitinka bent 13 punktų ir 15	Iki 2021 m. birželio mėn.
----------------------------	---	--	--	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	---------------------------

	su jaunimu rekomendacijas ir atviriju jaunimo centru veiklos aprasa bei atsižvelgiant i realius esamus jaunu žmoniu poreikius gyvenamojo teritorijoje	Sukurti saligas, kai jaunas žmogus, galiu saugai leisti laisvalaiki, užsimti megstama veikla, ugdyti socialinius išgdžius. Veiksmas apima: 1. Atviras buvimas Veikla vyks kievienna darbo diena po 4 val. 2. Socialiniu išgdžiu ugdymas (1. Maisto gaminimo užsiemimai 4k./men. 2. Neįstravimo veiklos 2k./men. 3. Jaunimo centro tvarkymosi naktys "Burbuliukų šventės" 6k./metus. 4. Kūrybinės dirbtuvės 2k./men. 5. Jaunuolių iniciatyvu įgyvendinimas 2k./men.)	Veiksmas užtikrina pagrindinius atviro darbo su jaunimu aspektus (atvira erdvė visiems, nėra įsipareigojimų, laisvė rinktis veiklas, žemas slenktis, susitarimu laikymasis ir t.t.) ir kryptingas, centre jau įsitvirtinusias, jauniens žmonėms patrauklias veiklas, kurios padeda ugdyti konkretius socialinius išgdžius. Kuriamas ir stiprinamas abipusiu pasitikėjimu grįstas santykis tarp jaunuolio ir jaunimo darbuotojų.	170 jaunu žmonių	170 jaunu žmonių	170 jaunu žmonių	Veiklos įgyvendinamos pagal parengta planą. derinamos ir
5.	„Dengtiltis '2022“ Veiklos su partneriais stovykla Džiuginėnu mokymosi centre su Telšių ir Rietavo AJC jaunuoliais; 2. 2d. stovykla patyriminių mokymų bazėje + AirSoft turnyru, su Telšių ir Rietavo AJC jaunuolais; 3. Stovykla Rietave.)						

Patalpos ir infrastruktūra

Teikti pagalba sunkumus patiriantiems jaunuoliams. Veiksmas apima:	Užtikrinta įvairi ir intensyvi pagalba sunkumus patiriantiems jaunuoliams dirbant tiek individualiai, tiek su grupėmis. Jaunuoliai jausis saugiai sunkiose situacijoje, išspręs problemas su kurionis vieni nesusitvarko, pagerės jų emocinė savijauta, sumazės rizikingo elgesio apraiškos.	50 jaunų žmonių	50 jaunų žmonių	50 jaunų žmonių	Paslaugos teikiamos pagal sudarytą planą.
Užtikrinti turimų patalpų inventoriaus ir plausto priežiūra ir išlaikymą	Užtikrinti aviro jaunimo centro patalpų ir inventoriaus priežiūrą ir išlaikymą:	Tvarkingos patalpos, veikiantis veiklai pritaikytas inventorius	1 mėnuo + 8 veiklos	1 mėnuo + 8 veiklos	Ūkvedžio darbas 1 ketyv. I,II,IV ketyv.

			Parengtas 1 projektas	Pritraukta 19000 Eur.	Pritraukta 20000 Eur.	Projektas parengtas iki 2021 m. birželio mėnesio; įgyvendinamas pagal nustatytus terminus
	Paruošti ir esant teigiamam rezultatui sklandžiai įgyvendinti atvirą jaunimo centru 2022-2023 metais veiklos projekta.	Užtikrintas nuoselkusių kokybiškas bazinių atvirojo darbo su jaunimu paslaugų teikimas. Pritraukta 39000 Eur.	36000 Eur.	36000 Eur.	36000 Eur.	Derinimas ir sutarties pasirašymas vyksta kasmet kovo mėn.
	Užtikrinti paramos iš verslo gavimą. Pasirašyti paramos gavimo sutarčių sutarus dėl reikiamaus sumos.	Užtikrintas jaunimo darbuotojų, buhalterio ir valytojo etatų išlaikymas, kuro išaidų apmokejimas, užkvedžio įdarbinimas kartą per metus ir psichologo – psichoterapeuto paslaugų teikimas krizinėse situacijose esantiems jaunuoliams.	36000 Eur.	36000 Eur.	36000 Eur.	
	Užtikrinti sklandų ir skaidrų veiklos viešinimą	Atnaujinti jaunimo centro internetinių puslapį: 1. Atnaujinti puslapio dizainą; 2. Sukelti veiklos dokumentus, ataskaitas 3. Periodiškai atnaujinti informaciją	Skaidri, informatyvi, patogi, svetainė, kurianti pozityvų organizacijos įvaizdį.	1 psl. atnaujinimo darbai + 12 informacijoje atnaujinimo darbų.	12 informacijoje atnaujinimo darbų.	12 informacijoje atnaujinimo darbų.
	Užlikinti veiklos viešinimą socialiniame tinkle facebook:	Prieinama, aiški, patraukli informacija apie veiklas tikslo grupės paaugliams, jiems gerai matomoje Facebook erdvėje.	Bent 180 metus	Bent 180 metus	Bent 180 metus	Savaitiniai veiklos planai kiekvieną pirmadienį, kita info pagal situaciją.
	1. Skelbti savaitinius veiklos planus FB grupėje ir kvietimus į veiklas; 2. Dalinti veiklos rezultatais FB grupėje 3. Skelbti naujienas FB puslapyje					

Veiklos viešinimas

Tvirtinama atviro jaunimo centro / erdvės vadovo (-ės):	Data: 2024-01-15	Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:	Data: 2024-01-15
Papildomi komentarai:		Papildomi komentarai:	
(jei yra)		(jei yra)	
Pridedama:			
1 priedas			
3 naujos strateginės veiklos kryptis ir detalus jų planas, kuris bus peržiūrimas ir atnaujinamas kas mėnesį, pridedamas darbinis variantas. Planas parengtas su ekspertru iš šalis.			
2 priedas			
Veiklos rodiklių skaičiavimo lentelė			

Bendradarbiavimas					
Užtikrinti sklandų ir tinka bendradarbiavimą su mą su kitomis organizacijomis, išgyvendinant jaunimo centro naujas veiklos kryptis bei projektus					
Pasirašyti bendradarbiavimo sutarij su 7 atvirais jaunimo centrais					
Užtikrintas dalinimas patirtimi, žiniomis ir mokymasis su kita atvira jaunimo centras	1 sutartis su 7 AJC	1 sutartis su 7 AJC	1 sutartis su 7 AJC	1 sutartis su 7 AJC	Pasirašyta 2021 birželio mėn. išgyvendinama 2022-2023m.
Sukurti pagalba delinquentinių elgesio jaunuoliams teikiančią organizacijų tinką, išgyvendinant projekto „Lengvi batai“ veiklas.	Vieningai dirbantys, gerai komunikuojančios pagalbos specialistai, kurie teikia veiksmingą pagalbą delinquentiniui elgesio paaugiams.	1 tinklo formavimo susitikimas ir 1 mokymai 2021 m. rudenj. 2022-2023 – tinklo veikimas.	1 tinklo formavimo susitikimas ir 1 mokymai	1 tinklo veikimas	1 tinklo veikimas

ATVIRO ŠIAULIŲ RAJONO JAUNIMO CENTRO 2021-2023 METŲ JUDĖJIMO KRYPTYS (darbinis variantas)

1. Naujos lydėjimo paslaugos/ Individualus darbas/ Kūrybiški konsultavimo metodai/ Pakankamai patenkintas jaunuolių poreikis paslaugoms/ Progresas/ grįžtamasis ryšis įstaigoms po patyriminių veiklų gamtoje
2. Socialinis verslas
3. Komandos plėtra

1. Individualaus darbo tobulinimas atliepiant kiekybini ir kokybini poreiki.

- Iš ko atpažinsime, kad tikslas pasiekta
1. Patenkintas jaunuolių individualus lydėjimo poreikis- visi iš sąrašo gauna lydėjimą.
 2. Darbuotojai įvaldė 3 naujas individualaus darbo metodų grupes.
 3. Jaunuolai įvardina individualaus darbo naudą.

Veiksmai, kurie turi būti atlikti	Kokybinė/ kiekybinė išraiška/ terminai	Kas atlikis	Monitoringas (pildoma kas mėnesi)
Veiksma Nr. 1 (atlieptas poreikis)			
1. Apsibrežti, pagal ką skirtom, kuomet siūlome individualų nuoseklų lydėjimą,	1. Raštiškas apsibrežimas, 2021 vasaris. 2. Raštiška duomenų analizę, 2021 vasaris.	1. Kristina 2. Kristina 3. Kristina	