

ATVIRO ŠIAULIŲ RAJONO JAUNIMO CENTRO
2022 m. VEIKLOS ATASKAITA

2022 metų veiklos **tikslas** - teikti ir plėtoti kokybiškas atviro darbo su jaunimu paslaugas jauniems žmonėms nuo 14 iki 29 metų, reaguojant į paslaugų trūkumą mažiau galimybių turintiems paaugliams Šiaulių rajone.

2022 metais buvo toliau įgyvendinamos 2021-2023 metų plano naujos strateginės kryptys:

1. Naujos lydėjimo paslaugos/ Individualus darbas/ Kūrybiški konsultavimo metodai/
Pakankamai patenkintas jaunuolių poreikis paslaugoms
2. Socialinis verslas
3. Komandos plėtra

Planas ir pasiekti rezultatai:

Veiklos sritys	Uždaviniai	Veiksmai uždaviniui pasiekti	Pasiekti rezultatai
Veiklos planavimas ir įsivertinimas	Užtikrinti ilgalaikio plano monitoringą	Suorganizuoti įsivertinimą su ekspertu iš šalies	Įsivertinimas atliktas, įsivardinti sklandžiai pasiekti tikslai ir sritys, kurioms reikia daugiau dėmesio
	Užtikrinti sklandų trumpalaikės veiklos planavimą ir įsivertinimą	Savaitiniai darbuotojų veiklos planavimo susirinkimai	43 susirinkimas sutartą savaitės dieną, tuo pačiu laiku, po 2 val.
		Mėnesiniai veiklos planavimo susitikimai su jaunuoliais	Suorganizuota 12 veiklos planavimo susitikimų su jaunuoliais.
Žmogiškieji ištekliai	Užtikrinti pakankamą jaunimo darbuotojų etatų kiekį, kuris užtikrintų kokybiškų bazinių atvirojo darbo paslaugų ir suplanuotų naujų paslaugų teikimą visiems centre besilankantiems jauniems žmonėms.	Įgyvendinti naują veiklos kryptį Nr.2 – Komandos plėtra (pagal plano priedą)	<ul style="list-style-type: none"> - Sudaryta sutartis su savivaldybe dėl atvirojo darbo su jaunimu paslaugos pirkimo didesne apimtimi (sutarties kaina 24000 Eur./metams) – įdarbintas jaunimo darbuotojas atviram darbui su jaunimu. - Įdarbintas darbuotojas individualiam darbui su jaunimu projekte „Lengvi batai“ - Įsivertintos galimybės teikti ir mobiliojo darbo su jaunimu paslaugą – priimtas prenimimas dalyvauti konkurse dėl šios paslaugos pirkimo.

		<p>Didinti jaunimo darbuotojų skaičių įgyvendinant EEE finansinio mechanizmo finansuotą projektą „Lengvi batai“, skirtą naujoms paslaugoms delinkventinio elgesio paaugliams</p>	<p>- Įdarbintas 1 naujas darbuotojas individualiam darbui su jaunimu projekte „Lengvi batai“ Iš viso projekte dirba 2 darbuotojai, termintuotomis sutartimis 21 mėn.</p>
	<p>Užtikrinti komandos pasirengimą teikti kokybiškas paslaugas jauniems žmonėms.</p>	<p>Darbas su komanda. Veiksmas apima:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Savaitinius komandos veiklos aptarimus, planavimą, metodų kūrimą, taikymą ir analizavimą, įšivertinimą. 2. Mėnesinius jaunuolių situacijų aptarimus. 3. Individualius jaunimo darbuotojų ir vadovo pokalbius 2 kartus per savaitę. 4. Metinius veiklos įšivertinimo susitikimus su ekspertu iš šalies. 	<p>112 veiklų. Šiais metais pavyko įgyvendinti naują jaunuolių situacijų analizę kultūrą. Tai padėjo mum visiems suprasti ir žinoti situacijas, reaguoti ir būti pasiruošus. Taip pat, pasiskirstyti užduotis, jog jaunuolių poreikiai būtų atliepti. Eilę metų vykdomas darbas su komanda augina labai stiprius jaunimo darbuotojus, kurie geba ne tik kokybiškai dirbti su jaunimu ir atliepti jų poreikius, tačiau ir geba kurti metodus, atstovauti jaunuolius institucijose, gerai išmanyti pagalbos sistemos lauką ir inicijuoti pokyčius.</p>
		<p>Komandos mokymasis ir psichohigienos užtikrinimas. Veiksmas apima: 1. Individualias ir komandos supervizijas 2. Atvejo analizės susitikimus su 7 kitų savivaldybių atvirų jaunimo centrų jaunimo darbuotojais 3. Jaunimo darbuotojų dalyvavimą tiksliniuose mokymuose darbo su jaunimu temomis, kurias organizuoja JRA ar kitos organizacijos 4. Jaunimo darbuotojų konsultacija su psichologu apie sudėtingas jaunuolių situacijas (priklausomybės, savižala, depresija ir t.t.) bendrai, laikantis asmens duomenų apsaugos ir konfidencialumo.</p>	<p>Vyko 48 veiklos -Individualios ir komandos supervizijos padėjo profesionaliai spręsti iškilusius sunkumus dirbant komandoje bei dirbant su jaunuoliais. Tai leido neperduoti įtampos jaunuoliams ir išlaikyti kokybišką darbą. -Atvejo analizės buvo itin svarbios ieškant naujų metodų, dalinantis patirtimi, išgyvenimais ir atrandant ryšį su kitais atvirais jaunimo centrais. -Jaunimo darbuotojų konsultacija su psichologu apie sudėtingas situacijas buvo naujas būdas profesionaliai reaguoti į jaunuolių situacijas ir neišsinešti jų į namus.</p>

Darbo organizavimas	Suteikti kokybiškas atvirojo darbo su paslaugas jauniems žmonėms, pagal atvirojo darbo su jaunimu rekomendacijas ir atvirųjų jaunimo centrų veiklos aprašą bei atsižvelgiant į realius esamus jaunų žmonių poreikius gyvenamojo teritorijoje	Atlikti vertinimą su Jaunimo reikalų koordinatoriumi pagal atvirųjų jaunimo centrų identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros tvarkos aprašą	Vertinimas atliktas 2021 m. Nebuvo poreikio kartoti
		<p>Sukurti sąlygas, kad jaunas žmogus, galėtų saugiai leisti laisvalaikį, užsiimti mėgstama veikla, ugdyti socialinius įgūdžius.</p> <p>Veiksmai apima:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Atviras buvimas Veikla vyks kiekvieną darbo dieną, po 4 val. 2. Socialinių įgūdžių ugdymas (1. Maisto gaminimo užsiėmimai 4k./mėn. 2. Meistravimo veiklos 2k./mėn. 3. Jaunimo centro tvarkymosi naktys "Burbuliukų šventės" 6k./metus. 4. Kūrybinės dirbtuvės 2k./mėn. 5. Jaunuolių iniciatyvų įgyvendinimas 2k./mėn.) 3. Karinė sportinė stovykla „Dengtiltis‘2022“ 4. Veiklos su partneriais (1. 2 d. patirtinė stovykla Džiuginėnų mokymosi centre su Telšių ir Rietavo AJC jaunuoliais; 2. 2d. stovykla patyriminių mokymų bazėje + AirSoft turnyru, su Telšių ir Rietavo AJC jaunuoliais. 3. Stovykla Rietave.) 	<p>Į veiklas įtraukti 205 jauni žmonės. Veiklos įgyvendintos pagal JRA finansuotą projektą „Saugūs batai“.</p> <p>Jaunimo centras dirbo kiekvieną darbo dieną nuo 15:00 valandos, darbuotojai užtikrino sąlygas jaunam žmogui leisti laiką centre taip kaip jam norisi, bet visada buvo šalia pasiruošę išklausti ir išgirsti jaunuolį. Per metus pavyko pabendrauti ir susipažinti artimiau su kiekvienu naujai atėjusiu jaunuoliu. Pokyčiai ivykę įgyvendinant veiklą:</p> <p>-Sukurtas santykis tarp jaunuolių ir darbuotojų. Jaunuoliai ieško ir domisi darbuotojais jeigu jų tuo metu nėra, drąsiai išreiškia norą pasikalbėti įvairiomis temomis individualiai ir bendrai su visais centro lankytojais. -Į veiklas įsitraukia tie patys ir nauji jaunuoliai, mėnesio veiklų planavime dalyvauja vis kiti žmonės, tai leidžia pozityviai įvertinti paauglių lygiaverčio bendravimo su suaugusiuoju ir jų priėmimo poreikio patenkinimą. -Pastoviai augantis naujų lankytojų skaičius -Jaunuoliai vadina jaunimo centrą "antraisiais namais", tai mažas, bet labai svarbus rezultatas, kurį išgirstame vis dažniau. -Atviro buvimo metu jaunuoliams pasiūlomos kitos paslaugos, pradedama teikti pagalba.</p>

		<p>Teikti pagalbą sunkumus patiriantiems jaunuoliams. Veiksmas apima:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kryptingi individualūs pokalbiai 2. Individualios konsultacijos + darbas su aplinka, atstovavimas. 3. Psichologo-psichoterapeuto konsultacijos. 4. Savipagalbos grupės. 5. Patyriminiai mokymai delinkventinio elgesio paauglių grupėms 	<p>Į veiklas įtraukti 45 jaunuoliai</p> <p>Per šiuos metus individualias 242 psichologo- psichoterapeuto konsultacijas suteikėmė 34 jaunuoliams. Vienam iš šių jaunuolių po intensyvaus lankymosi šiose konsultacijose pavyko pasiekti didžiulį pokytį.</p> <p>Jaunimo centro darbuotojai per šiuos metus dirbo ne tik su jaunuoliais, bet ir sudėtingesnių situacijų metu su jaunuolio aplinka (šeima, mokykla, draugais ir kt.).</p> <p>Vykdytos minimalios priežiūros priemonės 7 jaunuoliams.</p> <p>Pradėti 5 d. patyriminiai mokymai paauglių grupėms bazėje. 4 skirtingos grupės po 15 jaunuolių.</p>
Finansinė patalpos ir infrastruktūra išteklių	Užtikrinti turimų patalpų, inventoriaus ir plausto priežiūrą ir išlaikymą	<p>Užtikrinti atviro jaunimo centro patalpų ir inventoriaus priežiūrą ir išlaikymą:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kartą per metus 1 mėnesiui įsidarbinti ūkvedį atlikti daiktų ir patalpų remonto darbus. 2. Organizuoti jaunimo centro tvarkymosi veiklas/naktis su jaunuoliais 8 kartus per metus. 	<p>Ūkvedys įdarbintas, patyriminių mokymų bazės atnaujinimo, remonto darbai atlikti. Tvarkymosi naktys vyko dažniau vyko bazėje.</p>
		<p>Įkurti patyriminę mokymų bazę, užtikrinti jos patalpų ir inventoriaus priežiūrą ir išlaikymą.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Įgyvendinti projekto „Lengvi batai“ bazės įkūrimo veiklas 2. Sukurti bazės priežiūros sistemą su jaunuoliais 	<p>Įvyko patyriminių mokymų bazės atidarymas. Jaunuoliai ne mažiau kaip kartą per mėnesį, kartu su darbuotojais vyksta savaitgaliui į bazę dalyvauti patyriminėse veiklose ir tvarkytis</p>
	Pritraukti pakankamą finansinių resursų kiekį reikalingą bazinėms atvirojo darbo paslaugoms	Įgyvendinti naujas veiklos kryptis Nr.2 – Komandos plėtra ir Nr. 2 Socialinis verslas kaip jaunuolių įgūdžių formavimo įrankis (pagal plano priedą)	Pradėjus įgyvendinti projektą „Lengvi batai“ ši veikla trumpam atidėta, dėl resursų trūkumo

valdymas	teikti ir organizacijos plėtrai įgyvendinti	Sklandžiai ir kokybiškai įgyvendinti finansuotą projektą „Lengvi batai“	Projekto įgyvendinimas vyksta sklandžiai. Suplanuotos veiklos vyksta. Startavo mokymų organizavimo specialistams veikla
		Sklandžiai įgyvendinti atvirų jaunimo centrų 2022-2023 metais veiklos projektą.	Projektas „Saugūs batai“ įgyvendintas, suplanuoti rodikliai pasiekti
		Užtikrinti paramos iš verslo gavimą. Pasirašyti paramos gavimo sutartį sutarus dėl reikiamos sumos.	50000 Eur. paramos Sutartis su Šiaulių Agrocentru pasirašyta. Užtikrintas jaunimo darbuotojų, buhalterio ir valytojo etatų išlaikymas, kuro išlaidų apmokėjimas, užkvedžio įdarbinimas kartą per metus ir psichologo – psichoterapeuto paslaugų teikimas krizinėse situacijose esantiems jaunuoliams
Veiklos viešinimas	Užtikrinti sklandų ir skaidrų veiklos viešinimą	<p>Atnaujinti jaunimo centro internetinį puslapį:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Atnaujinti puslapio dizainą; 2. Sukelti veiklos dokumentus, ataskaitas 3. Periodiškai atnaujinti informaciją 	Atnaujintas puslapio www.srjc.lt dizainas, informacija atnaujinta
		<p>Užtikrinti veiklos viešinimą socialiniame tinkle facebook:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Skelbti savaitinius veiklos planus FB grupėje ir kvietimus į veiklas; 2. Dalinti veiklos rezultatais FB grupėje 3. Skelbti naujienas FB puslapyje 	Facebook grupėje „Atviras Šiaulių rajono jaunimo centras“ viešinimas vyko
Bendradarbiavimas	Užtikrinti sklandų ir tikrą bendradarbiavimą su kitomis organizacijomis,		

	įgyvendinant jaunimo centro naujas veiklos kryptis bei projektus	Sukurti pagalbą delinkventinio elgesio jaunuoliams teikiančių organizacijų tinką, įgyvendinant projekto „Lengvi batai“ veiklas.	Pradėtos tinklo kūrimo veiklos – mokymai ir konsultacijos specialistams dirbantiems su paaugliais
--	--	---	--

Komanda

2022 metais jaunimo centre dirbo 5 jaunimo darbuotojai buhalterė, valytoja ir ūkvedys (trumpalaikė terminuota sutartis).

Planuojami einamieji 2023 metų darbai:

1. Įgyvendinti atvirų jaunimo centrų 2022-2023 metų veiklos programą – „Saugūs batai“
2. Teikti pasiūlymą Šiaulių rajono savivaldybei dėl Atvirojo darbo su jaunimu paslaugų pirkimo didesne apimtimi
3. Suorganizuoti tradicinę karinę-sportinę stovyklą „Dengtiltis“
4. Pasiruošti mobiliojo darbo su jaunimu paslaugų teikimui
5. Išleisti knygą „Lengvų batų patyrimų knyga“
6. Suorganizuoti projekto „Lengvi batai“ užbaigimo renginį
7. Suorganizuoti pirmos pagalbos tikslo grupei tinklo susitikimus.
8. Pasirengti bazės išlaikymui pasibaigus projektui.

Asociacijos narių skaičius 2022 metais - 5 nariai.

Vadovė
Kristina Pinskienė

